



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๘๑๔๐๑/-

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่ (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามกรอบประมวลจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) จึงมีความประสงค์แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม เพื่อเป็นที่ปรึกษาให้กับประชาชนผู้ที่มีติดต่อราชการและส่งเสริมในด้านจริยธรรมให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประดู่ และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้มีคณะทำงานที่ดำเนินการขับเคลื่อนใน เรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประดู่ เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งที่แนบท้ายบันทึกนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวเดือน หาญเสมอ)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความคิดเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

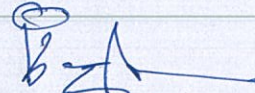
(นางอานิสรา แก่นจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น....

ความคิดเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



(นายนิติ บุญมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่

ความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่.....

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายประเดิม เทพวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลประตู่

ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลประตู่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประตู่ | คณะทำงาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประตู่ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงานและเลขานุการ |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์การ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
- ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมเสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการปัจจุบัน
- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประเดิม เทพวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประตู่